APEIRON

# BILANCIO DI ESERCIZIO E RELAZIONE DI MISSIONE AL 31.12.2024

APEIRON

# BILANCIO DI ESERCIZIO
E RELAZIONE DI MISSIONE
**AL 31.12.2024**

**APEIRON ODV**
Via Corbari 175
47521 Cesena (FC)
Codice Fiscale:
94062750487

info@apeironitalia.it
**www.apeironitalia.it**

***Bilancio di esercizio e relazione di missione al 31.12.2024***
2025/01 – ITA

Testi a cura dello staff di Apeiron ODV

Foto a cura di:
Giacomo d'Orlando, Luigi Fieni,
e staff di Apeiron in Nepal ed in Italia

Concept, progetto grafico e impaginazione a cura di:
Arianna Cremona, Art Director

# INDICE


**MOD. A - STATO PATRIMONIALE** pagina 6

**MOD. B - RENDICONTO GESTIONALE** pagina 9

**MOD. C - RELAZIONE DI MISSIONE 2024** pagina 12

ATTIVITÀ SVOLTE:

I. Prevenzione e risposta alla violenza di genere pagina 18

II. Empowerment Economico pagina 23

III. Educazione e sensibilizzazione pagina 28

**RENDICONTI SPECIFICI PREVISTI DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.** pagina 50

# MOD. A - STATO PATRIMONIALE

| | MOD. A - STATO PATRIMONIALE | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| **ATTIVO** | | | |
| **A)** | **QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI** | | |
| **B)** | **IMMOBILIZZAZIONI** | | |
| **I** | **Immateriali:** | | |
| 1) | Costi di impianto ed ampliamento | | |
| 2) | Costi di sviluppo | | |
| 3) | Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno | | |
| 4) | Concessioni, licenze, marchi e diritti simili | | |
| 5) | Avviamento | | |
| 6) | Immobilizzazioni in corso | | |
| 7) | Altre | | |
| Totale | | | |
| **II** | **Materiali:** | | |
| 1) | Terreni e fabbricati | | |
| 2) | Impianti e macchinari | | |
| 3) | Attrezzature | | |
| 4) | Altri beni | | |
| 5) | Immobilizzazioni in corso e acconti | | |
| Totale | | | |
| **III** | **Finanziarie:** | | |
| 1) | Partecipazioni in: | | |
| a) | Imprese controllate | | |
| b) | Imprese collegate | | |
| c) | Altre imprese | | |
| 2) | Crediti: | | |
| a) | Verso imprese controllate | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| b) | Verso imprese collegate | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| c) | Verso altri enti del Terzo Settore | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| d) | Verso altri | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 3) | Altri titoli | 424.814 | 420.000 |
| Totale | | 424.814 | 420.000 |
| | **TOTALE IMMOBILIZZAZIONI** | **424.814** | **420.000** |

| | MOD. A - STATO PATRIMONIALE | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| C) | **ATTIVO CIRCOLANTE** | | |
| I | **Rimanenze:** | | |
| 1) | Materie prime sussidiarie e di consumo | 950 | |
| 2) | Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati | | |
| 3) | Lavori in corso su ordinazione | | |
| 4) | Altri prodotti finiti e merci | 10.808 | 8.293 |
| 5) | Acconti | | |
| Totale | | 11.758 | 8.293 |
| II | **Crediti:** | | |
| 1) | Verso utenti e clienti | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 2) | Verso associati e fondatori | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 3) | Verso enti pubblici | | |
| | entro l'esercizio successivo | 8.878 | 17.985 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 4) | Verso soggetti privati per contributi | | |
| | entro l'esercizio successivo | 200 | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 5) | Verso enti della stessa rete associativa | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 6) | Verso altri enti del Terzo Settore | | |
| | entro l'esercizio successivo | 6.250 | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 7) | Verso imprese controllate | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 8) | Verso imprese collegate | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 9) | Per crediti tributari | | |
| | entro l'esercizio successivo | | 100 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 10) | Da 5x1000 | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 11) | Per imposte anticipate | | |
| 12) | Verso altri | | |
| | entro l'esercizio successivo | 1.214 | 6.845 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale | | 16.542 | 24.930 |
| III | **Attività Finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni** | | |
| 1) | Partecipazioni In Imprese Controllate | | |
| 2) | Partecipazioni In Imprese Collegate | | |
| 3) | Altri Titoli | | |
| Totale | | | |
| IV | **Disponibilità liquide:** | | |
| 1) | Depositi bancari e postali | 212.876 | 279.531 |
| 2) | Assegni | | |
| 3) | Denaro e valori in cassa | 606 | 3.509 |
| Totale | | 213.482 | 283.040 |
| | **TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE** | **241.782** | **316.263** |
| D) | **RATEI E RISCONTI ATTIVI** | **682** | **3** |
| | **TOTALE STATO PATRIMONIALE - ATTIVO** | **667.278** | **736.266** |

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

| | MOD. A - STATO PATRIMONIALE | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| **PASSIVO** | | | |
| **A)** | **PATRIMONIO NETTO** | | |
| **I** | **Fondo di Dotazione dell'ente** | | |
| **II** | **Patrimonio vincolato** | | |
| 1) | Riserve statuarie | | |
| 2) | Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali | | |
| 3) | Riserve vincolate destinate da terzi | | |
| **III** | **Patrimonio libero** | | |
| 1) | Riserve di utili o avanzi di gestione | 627.295 | 626.299 |
| 2) | Altre riserve | 0 | 1 |
| | | 627.295 | 626.300 |
| IV | Avanzo (disavanzo) dell'esercizio | -6.220 | 996 |
| **Totale** | | **621.075** | **627.296** |
| **B)** | **FONDI PER RISCHI E ONERI** | | |
| 1) | Fondi di trattamento di quiescenza e obblighi simili | | |
| 2) | Fondi per imposte, anche differite | | |
| 3) | Altri fondi | | |
| Totale | | | |
| **C)** | **TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO** | **26.725** | **25.969** |
| **D)** | **DEBITI** | | |
| 1) | Debiti verso banche | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 2) | Debiti verso altri finanziatori | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 3) | Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 4) | Debiti verso enti della stessa rete associativa | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 5) | Debiti per erogazioni liberali condizionate | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 6) | Acconti | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 7) | Debiti verso fornitori | | |
| | entro l'esercizio successivo | 2.680 | 5.308 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 8) | Debiti verso imprese controllate e collegate | | |
| | entro l'esercizio successivo | | |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 9) | Debiti tributari | | |
| | entro l'esercizio successivo | 2.024 | 2.072 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 10) | Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale | | |
| | entro l'esercizio successivo | 4.545 | 3.323 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 11) | Debiti verso dipendenti e collaboratori | | |
| | entro l'esercizio successivo | 7.580 | 7.155 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| 12) | Altri debiti | | |
| | entro l'esercizio successivo | 2.627 | 5.797 |
| | oltre l'esercizio successivo | | |
| **Totale** | | **19.456** | **23.655** |
| **E)** | **RATEI E RISCONTI PASSIVI** | **22** | **59.346** |
| | **TOTALE STATO PATROMONIALE - PASSIVO** | **667.278** | **736.266** |

# MOD. B - RENDICONTO GESTIONALE



| | MOD. B - RENDICONTO GESTIONALE | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| **ONERI E COSTI** | | | |
| **A)** | **COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE** | | |
| 1) | Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | 8.207 | 4.304 |
| 2) | Servizi | 56.515 | 33.928 |
| 3) | Godimento beni di terzi | 5.333 | 8.002 |
| 4) | Personale | 99.993 | 103.162 |
| 5) | Ammortamenti | | |
| 5bis) | Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali | | |
| 6) | Accantonamenti per rischi ed oneri | | |
| 7) | Oneri diversi di gestione | 88.971 | 102.879 |
| 8) | Rimanenze iniziali | | |
| 9) | Erogazioni in conformità con attività istituzionali | | |
| 10) | Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali | | |
| | **TOTALE** | **259.019** | **252.275** |
| **B)** | **COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE** | | |
| 1) | Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | 1.723 | 162 |
| 2) | Servizi | 1.399 | 4.237 |
| 3) | Godimento beni di terzi | 732 | 1.190 |
| 4) | Personale | 3.044 | 4.303 |
| 5) | Ammortamenti | | |
| 5bis) | Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali | | |
| 6) | Accantonamenti per rischi e oneri | | |
| 7) | Oneri diversi di gestione | | |
| 8) | Rimanenze iniziali | 8.293 | 14.080 |
| | **TOTALE** | **15.191** | **23.972** |
| **C)** | **COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI** | | |
| 1) | Oneri per raccolta fondi abituali | 7.679 | 11.372 |
| 2) | Oneri per raccolta fondi occasionali | 539 | |
| 3) | Altri oneri | 2.649 | 762 |
| | **TOTALE** | **10.867** | **12.134** |
| **D)** | **COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI** | | |
| 1) | Su rapporti bancari | 1.635 | 1.853 |
| 2) | Su prestiti | | |
| 3) | Da patrimonio edilizio | | |
| 4) | Da altri beni patrimoniali | | |
| 5) | Accantonamento per rischi ed oneri | | |
| 6) | Altri oneri | | |
| | **TOTALE** | **1.635** | **1.853** |
| **E)** | **COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE** | | |
| 1) | Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | 311 | 864 |
| 2) | Servizi | 3.901 | 4.001 |
| 3) | Godimento beni di terzi | 769 | 1.442 |
| 4) | Personale | 13.338 | 10.086 |
| 5) | Ammortamenti | | |
| 5bis) | Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali | | |
| 6) | Accantonamenti per rischi e oneri | | |
| 7) | Altri oneri | 373 | 5 |
| 8) | Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali | | |
| 9) | Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali | | |
| | **TOTALE** | **18.692** | **16.398** |
| **TOTALE ONERI E COSTI** | | **305.404** | **306.632** |
| | **Costi figurativi** | | |
| 1) | Da attività di interesse generale | | |
| 2) | Da attività diverse | | |

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

| | MOD. B - RENDICONTO GESTIONALE | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| **PROVENTI E RICAVI** | | | |
| **A)** | **RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE** | | |
| 1) | Proventi da quote associative e apporti dei fondatori | 1.160 | 1.150 |
| 2) | Proventi dagli associati per attività mutuali | | |
| 3) | Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori | | |
| 4) | Erogazioni liberali | 5.170 | 84.219 |
| 5) | Proventi del 5x1000 | 15.765 | 18.628 |
| 6) | Contributi da soggetti privati | 174.020 | 120.474 |
| 7) | Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi | | |
| 8) | Contributi da enti pubblici | 21.211 | 32.485 |
| 9) | Proventi da contratti con enti pubblici | | |
| 10) | Altri ricavi, rendite e proventi | 610 | 36 |
| 11) | Rimanenze finali | | |
| | **TOTALE** | **217.936** | **256.992** |
| | Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-) | **-41.082** | **4.717** |
| **B)** | **RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE** | | |
| 1) | Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori | | |
| 2) | Contributi da soggetti privati | | 3.500 |
| 3) | Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi | 1.169 | |
| 4) | Contributi da enti pubblici | | |
| 5) | Proventi da contratti con enti pubblici | | |
| 6) | Altri ricavi, rendite e proventi | 7.329 | 12.271 |
| 7) | Rimanenze finali | 10.808 | 8.293 |
| | **TOTALE** | **19.306** | **24.064** |
| | Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-) | **4.114** | **92** |
| **C)** | **RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI** | | |
| 1) | Proventi da raccolte fondi abituali | | 2.150 |
| 2) | Proventi da raccolte fondi occasionali | 7.233 | 10.140 |
| 3) | Altri proventi | 27.839 | |
| | **TOTALE** | **35.072** | **12.290** |
| | Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-) | **24.205** | **156** |
| **D)** | **RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIA E PATRIMONIALE** | | |
| 1) | Da rapporti bancari | 669 | |
| 2) | Da altri investimenti finanziari | | |
| 3) | Da patrimonio edilizio | | |
| 4) | Da altri beni patrimoniali | | |
| 5) | Altri proventi | 12.243 | |
| | **TOTALE** | **12.912** | |
| | Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-) | **11.278** | **-1.853** |
| **E)** | **PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE** | | |
| 1) | Proventi da distacco del personale | | |
| 2) | Altri proventi di supporto generale | 19.425 | 17.000 |
| | **TOTALE** | **19.425** | **17.000** |
| | Avanzo/disavanzo da proventi di supporto generale (+/-) | **733** | **602** |
| **TOTALE PROVENTI E RICAVI** | | **304.651** | **310.346** |
| | Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-) | **-753** | **3.714** |
| | Imposte | -5.467 | -2.718 |
| | Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-) | **-6.220** | **996** |
| | **Proventi figurativi** | | |
| 1) | Da attività di interesse generale | | |
| 2) | Da attività diverse | | |

Apeiron ODV si rapporta individualmente e costantemente anche con una serie di associazioni Italiane che contribuiscono direttamente al sostegno di alcuni progetti realizzati in Nepal in collaborazione con l'organizzazione non profit locale APEIRON Nepal (Alleviate Poverty Empowering women In Rural area Of Nepal) e che, per varie motivazioni, desiderano versare direttamente in Nepal.

Per questo riteniamo che abbia senso riportare anche l'andamento delle entrate in Nepal nel corso del 2024, riconducibili al lavoro di Apeiron ODV:

| ASSOCIAZIONI ITALIANE CHE VERSANO IN NEPAL | PROGETTO | SOMMA AL 31/12/2024 | SOMMA AL 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| Associazione Sanonani | Casa Famiglia Sanonani | 74.282, 00 | 72.936,00 |
| International Action | My Body, My rights | 0,00 | 10.071,00 |
| Ethical Project | CASANepal e casa di accoglienza a Sindhuli | 0,00 | 9.464,00 |
| **TOTALE** | | **74.282,00** | **92.471,00** |

Anche nel corso del 2024 l'associazione **New Life for Children** e **Interfutura** si sono interfacciate direttamente con Apeiron Nepal, richiedendo un supporto minimo da parte nostra, da qui la scelta di non inserire le somme versate nella tabella. Segnaliamo, inoltre, che l'impegno di New Life for Children in Nepal, per ragioni di ordine strategico, si è concluso alla fine dell'anno. Tanto Ethical Project quanto International Action stanno terminando la loro operatività e quindi non si è intrapresa alcuna nuova collaborazione.

Per massima trasparenza e chiarezza riportiamo infine di seguito una tabella riassuntiva delle entrate in Italia e in Nepal per il 2024:

| RIEPILOGO DEI PROVENTI E RICAVI | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|---|---|---|
| Totale proventi e ricavi Italia | 304.651,00 | 310.346,00 |
| Totale proventi e ricavi in Nepal frutto del lavoro di Apeiron ODV | 74.282,00 | 92.471,00 |
| | **378.933,00** | **402.817,00** |

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

# MOD. C - RELAZIONE DI MISSIONE 2024

## 1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Dal punto di vista legale, a seguito della Riforma del Terzo Settore, nel 2019 Apeiron, fondata nel 1996 a Firenze, si è trasformata da Onlus di diritto ad ODV (Organizzazione di Volontariato). Da Agosto 2022 l'Associazione è inoltre iscritta presso il Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS). Priva di ogni fine di lucro, Apeiron persegue esclusivamente il **fine di solidarietà sociale**, e lo scopo di elaborare, promuovere e realizzare progetti di solidarietà sociale, in Italia e all'estero, a favore di donne, giovani, bambini e chiunque si trovi in grave situazione di bisogno.

Apeiron è areligiosa e apartitica e si ispira a valori e principi di **fratellanza universale**, di **aiuto e solidarietà tra i popoli** nel pieno rispetto della dimensione umana, culturale e spirituale della persona.

In **Nepal** l'attività dell'associazione è rivolta in particolare alle **donne** ed alle ragazze **sopravvissute a violenze, a gravi discriminazioni e/o che versano in gravi condizioni socio-economiche**. Apeiron realizza principalmente progetti di **risposta e prevenzione alle violenze di genere**, gestendo strutture protette nonché puntando sulla **formazione professionale e sull'avviamento al lavoro**, per aiutare le beneficiarie a raggiungere l'indipendenza economica e a riscattarsi socialmente. L'associazione adotta un approccio di lavoro integrato, per questo interviene anche in altri settori, quali il **sostegno all'educazione e la sensibilizzazione della comunità in generale**. Continua ad essere, inoltre, un affidabile punto di riferimento per tutti quei gruppi di donatori che, pur finanziando progetti in Nepal, non sono strutturati e quindi non sono in grado di seguire direttamente i progetti in loco.

In **Italia** l'attività di Apeiron ODV si è concentrata per un lungo periodo unicamente sulla **comunicazione**, la **raccolta fondi**, la **sensibilizzazione del grande pubblico** sulle questioni di genere e sulla condizione delle donne in Nepal (e non solo), nonché sulla **valorizzazione del volontariato** in diverse regioni dove si concentrano gruppi locali di soci/e e sostenitori/sostenitrici. **Dal 2019** però, grazie ad un finanziamento della Regione Emilia Romagna, l'associazione ha iniziato a muovere i primi passi anche in Italia per investire su nuovi **progetti rivolti a donne, ragazzi e ragazze con l'obiettivo di contribuire alla realizzazione di una società equa e priva di discriminazioni**.

In Nepal, **Apeiron ODV** ha lavorato per tanti anni unicamente in **partenariato con l'omonima organizzazione non profit locale APEIRON Nepal** (Alleviate Poverty Empowering women in Rural area Of Nepal) alla cui creazione ha attivamente partecipato nel 2013. **A partire dal 2021** Apeiron ODV ha avviato, tanto in Nepal, quanto in Italia, **proficue collaborazioni** con **nuovi partner di progetto**. La scelta nasce dal desiderio di migliorare continuamente e, al contempo, estendere sia geograficamente che dal punto di vista delle competenze il proprio lavoro.

## MISSIONE PERSEGUITA

Apeiron nasce da un **sogno** e da un **desiderio**.

Nasce dal sogno di un mondo in cui donne e uomini possano godere di **pari dignità e opportunità**, ed in cui ogni individuo possa sfruttare al meglio le proprie potenzialità.

Nasce dal desiderio di **non essere semplici spettatori delle ingiustizie del mondo**, ma di fare la differenza, una vita alla volta, all'infinito.

Da qui la scelta del nome: Apeiron in greco significa "senza limiti" o "infinito".

**Il cammino di Apeiron è fatto di persone e di passione**. I progetti e le idee nascono da un sincero confronto tra il team operativo, Consiglio Direttivo, volontari/e e sostenitori/sostenitrici che condividono gli stessi ideali. E così Apeiron continua ad inseguire il suo sogno. A piccoli passi. Con **interventi mirati volti a cambiare la vita delle donne** e con loro quella delle loro famiglie e delle comunità in cui vivono.

**Il sogno di Apeiron non si è ancora avverato**. La discriminazione e la violenza nei confronti delle donne è ancora molto diffusa in tutto il mondo, anche nel nostro Paese, l'Italia; in Nepal, dove lavoriamo da più di vent'anni, è realtà quotidiana per oltre metà della popolazione femminile.

Il nostro impegno, quindi, continua. **La nostra forza sta nelle persone**: nei volontari, volontarie, soci, socie, sostenitori e sostenitrici che ci affiancano nel nostro lavoro, ma anche nelle donne ed i bambini che ne beneficiano.

Siamo certi che un giorno anche le donne che accompagniamo nei nostri progetti, tanto in Nepal quanto in Italia, potranno vivere con dignità e nella piena realizzazione del loro enorme potenziale.

JK COPIER

## ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 RICHIAMATE NELLO STATUTO

Come già specificato nel capitolo dedicato alle informazioni generali, Apeiron ODV non ha finalità di lucro, ma solo civiche, solidaristiche e di utilità sociale con lo scopo di: elaborare, promuovere e realizzare progetti di solidarietà sociale, in Italia e all'estero, a favore di donne, giovani, bambini, bambine e chiunque si trovi in grave situazione di bisogno. Apeiron si ispira a valori e principi di fratellanza universale, di aiuto e solidarietà tra i popoli nel pieno rispetto della dimensione umana, culturale e spirituale della persona.

Per il perseguimento delle predette finalità, l'Associazione svolge, in via esclusiva o principale, prevalentemente in favore di terzi, una o più delle seguenti attività di interesse generale:

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;

u) beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma del presente articolo;

v) promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;

w) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244.

## SEZIONE DEL REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE IN CUI L'ENTE È ISCRITTO

Con numero di Repertorio **45298** Apeiron ODV risulta ufficialmente iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), nella sezione delle Organizzazioni di Volontariato, a partire dal 24.08.2022.

## REGIME FISCALE APPLICATO

Apeiron ODV è titolare solo di Codice Fiscale (94062750487), le attività sono svolte in ottemperanza alla legge 266/91 e non è in possesso partita iva. Non esistono altre forme di reddito imponibile.

## SEDI

La sede legale di Apeiron ODV si trova nel Comune di Cesena (FC) ed in particolare in Via Silvio Corbari n.175.

## ATTIVITÀ SVOLTE

Grazie ad una lunga esperienza di progettazione sociale, Apeiron realizza, tanto in Nepal quanto in Italia, interventi volti a contribuire alla creazione di un mondo equo, in cui ciascun individuo possa realizzare appieno il proprio potenziale ed in cui la parità, in primis quella di genere, sia garantita.

In particolare, così come esplicitamente espresso nella nostra Teoria del Cambiamento, il lavoro dell'associazione è riconducibile a **3 principali aree di intervento:**

**I. Prevenzione e risposta alle violenze di genere**

**II. Empowerment economico**

**III. Educazione e sensibilizzazione**

Nel 2024 le attività progettuali si sono svolte in maniera regolare; l'impegno di Apeiron, volto a ridurre la disparità tra uomo e donna e a contrastare la violenza di genere, si è confermato ancora una volta di fondamentale importanza. Infatti, come riportano analisi e report internazionali, c'è ancora molto lavoro da fare su questi temi. Alle condizioni attuali saranno, appunto, necessari almeno **134 anni** (due in più rispetto all'anno scorso) **per raggiungere la parità di genere,** ossia circa cinque generazioni. Allo stesso tempo, le diverse forme di violenze di cui sono vittime le donne nel mondo continuano a rappresentare un forte ostacolo per il loro sviluppo personale e per un miglioramento delle condizioni di vita della società nella sua interezza.

# I. PREVENZIONE E RISPOSTA ALLA VIOLENZA DI GENERE

Attraverso progetti di prevenzione e risposta alla violenza di genere forniamo una vasta gamma di servizi (legali, medici, educativi, di supporto psico-sociale ed economico), per soddisfare le necessità di tutte le donne e le ragazze sopravvissute alle violenze ospitate nelle nostre strutture e promuoviamo azioni di prevenzione di vario tipo all'interno delle comunità in generale e delle scuole in particolare.

***Non avevo niente e nessuno, non avevo un posto dove andare uscita dall'ospedale... ero letteralmente terrorizzata!***

***Mi sono fatta coraggio e ho chiesto una mano al personale ospedaliero che si è rivolto agli assistenti sociali del mio villaggio. Sono stati bravissimi e, grazie a tutta la documentazione raccolta ormai sul mio caso, sono stata ammessa nella struttura protetta gestita da Apeiron.***

***Per la prima volta da quando era morta mia madre, quel nodo stretto che mi ha accompagnato ogni giorno ed ogni notte ha iniziato ad allentarsi. Qui ho senza dubbio trascorso uno dei periodi migliori della mia vita. Sono stata sostenuta in gravidanza, sono stata ascoltata ed incoraggiata come nemmeno i miei genitori hanno mai fatto per me!***

– ***SITA,*** una delle donne sopravvissute a violenze di genere ospitate a CASANepal

# I.1. STRUTTURE PROTETTE PER DONNE SOPRAVVISSUTE A VIOLENZE (CASANEPAL E SINDHULI SAFE HOME)

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 74.896,10 € |
| **Beneficiari/e coinvolti/e nel 2024:** | 206 donne e 97 minori al seguito |
| **Durata progetto:** | 2007 – oggi |

CASANepal è il progetto faro di Apeiron. Inaugurata nel 2007 questa casa rifugio per donne sopravvissute a violenze è giunta ormai a un'esperienza ultradecennale e ha come principale obiettivo quello di **fornire protezione alle donne vittime di violenza di genere.** Le ospiti, spesso accolte con i loro figli, provengono da diverse zone del paese.

Infatti, nonostante l'impegno profuso da parte del governo nepalese, la **violenza di genere rimane** uno dei più gravi problemi che il Nepal deve affrontare oggi nonché la principale ragione di suicidi che sono, a loro volta, **la prima causa di morte tra le donne nepalesi in età riproduttiva.**

La condizione delle donne nepalesi è drammatica in ogni campo e le donne sono esposte a un rischio di violenza altissimo. Recenti studi segnalano che 1 adolescente su 2 crede che le donne debbano tollerare le violenze per l'armonia della famiglia. Nelle zone rurali questi problemi sono ancora più acuti e le opportunità di riscatto per le donne e le ragazze si riducono drasticamente. Ancora oggi, la maggior parte delle vittime (il 75%) non cerca alcun aiuto e solamente il 7% delle donne che hanno subito violenza sessuale denuncia l'accaduto.

La situazione delle donne e delle ragazze in Nepal, come in tante parti del mondo, continua a destare preoccupazione. Tra i casi riferiti e presi in carico nelle strutture protette gestite da Apeiron, le violenze perpetrate in ambito familiare hanno raggiunto livelli allarmanti. Parallelamente a CASANepal, infatti, anche nel 2024 abbiamo continuato a gestire direttamente la struttura protetta governativa sita nel Distretto di Sindhuli.

Grazie ad un impegno encomiabile da parte del personale dei due centri, anche nel 2024, **numerose donne a CASANepal e nel centro di Sindhuli** hanno avuto la possibilità di seguire un **percorso olistico di riabilitazione** che comprende assistenza medica, legale e psicologica, oltre alla partecipazione ai corsi offerti all'interno delle strutture: educazione non formale e alfabetizzazione, incontri regolari di *life skills*, prevenzione sanitaria e terapia occupazionale (maglieria, bigiotteria, candele).

Durante questa annualità, in continuazione con l'attività realizzata l'anno precedente con l'esperta di stile di vita ayurvedico, le residenti di CASANepal e Sindhuli hanno continuato a svolgere regolarmente la pratica dello yoga e della meditazione, facilitate dal personale residenziale della struttura, con l'obiettivo di migliorare il loro benessere fisico e mentale.

La quotidianità nelle due case-rifugio segue ritmi di vita comuni, tutte le ospiti sono coinvolte nella gestione delle attività relative alla casa, che ha i tratti della grande famiglia, e tutte sono tenute a contribuire con impegno al funzionamento degli spazi, dei servizi e delle attività.

L'assistenza sanitaria delle ospiti e dei loro figli è assicurata in tutti quei casi in cui si presenta la necessità di un consulto medico e ▸

di cure adeguate, sollecitando l'intervento di un'infermiera, assunta in pianta stabile a CASANepal. Negli anni abbiamo assistito ad un incremento delle domande delle persone prese in carico e, grazie al supporto di donatori privati, è stato possibile creare un fondo per l'attivazione di tali servizi, spesso in risposta a conseguenze mediche causate dalle violenze domestiche.

Accanto alle madri, i **figli e le figlie delle ospiti** (al momento solo a CASANepal) hanno la possibilità di proseguire un **percorso di educazione.** Apeiron garantisce così continuità nell'apprendimento a bambini/e e minori provenienti da un contesto vulnerabile.

Nel corso del 2024 a CASANepal e nella struttura di Sindhuli sono state ospitate in tutto **206 donne e 97 bambini,** di cui **140 donne e 54 bambini** nuovi, ossia **arrivati dopo il primo di gennaio 2024,** mentre **66 donne e 43 bambini erano ospiti** delle strutture **già prima del nuovo anno.** Delle 140 donne di cui sopra ben 45 avevano meno di 18 anni. Questo spiega anche la diversità del percorso di accompagnamento ed *empowerment* che le donne intraprendono, la cui durata è assolutamente variabile a seconda delle storie e dei bisogni di ciascuna.

Oltre alla donne, beneficiarie dirette dell'intervento, le strutture hanno garantito protezione e ospitalità e servizi di varia natura a 97 minori spesso vittime di violenza assistita all'interno del nucleo familiare. Il numero dei minori ospitati nelle strutture è aumentato di oltre il 40% rispetto ai due anni precedenti.

Per quanto concerne le tipologie di violenza subiti dalle 140 donne ospitate dal primo gennaio 2024, in alcuni casi le stesse donne ne hanno subito più di uno, tutti molto gravi, in particolare: stupro (26), violenza sessuale (9), violenza fisica (31), violenza psicologica (52), matrimonio forzato (3), diniego di risorse ed opportunità (17), di natura diversa da quelli menzionati (2).

A tutte, grazie ai servizi di protezione e assistenza erogati nei centri direttamente o appoggiandosi a servizi pubblici, è stato garantito **l'accesso a cure medico sanitarie,** un **servizio di *counselling*** dedicato con il supporto di una psicologa (438 colloqui individuali).

Contestualmente ai servizi forniti individualmente alle singole ospiti, declinati in base alle necessità e preferenze di ciascuna di loro, all'interno delle strutture protette vengono anche condotte una **serie di attività** che sono un corollario imprescindibile **per garantire il superamento dei traumi ed una fuoriuscita sostenibile dalle violenze.** Nel corso del 2024 sono state condotte le seguenti attività complessivamente nelle due strutture:

- **Terapia-occupazionale:** 275 sessioni di maglieria, bigiotteria e housekeeping;
- **Educazione non formale:** 297 incontri dedicati all'alfabetizzazione di base, alla conoscenza generale (storia, geografia, educazione civica) e a sessioni di yoga e meditazione;
- **Sensibilizzazione:** 5 giorni di formazione dedicati alle life skills ogni trimestre.

Anche nel 2024 le ospiti hanno avuto la possibilità di accedere a **nuove opportunità di formazione professionale e crescita personale in diversi ambiti:** 53 donne hanno partecipato a corsi di formazione professionale, 40 nell'ambito della sartoria (seguendo corsi base ed avanzati), 3 nel day care training, 3 hanno intrapreso un percorso di formazione come estetiste, 3 per la produzione di incensi e 4 per quella dei saponi.

La scelta di partecipare o meno ai corsi dipende dal personale percorso di fuoriuscita dalle violenze che viene tratteggiato da ciascuna ospite con l'ausilio del personale della struttura.

Al termine dei percorsi professionali si prevede un **supporto per la ricerca attiva di un lavoro,** in particolare per coloro che, durante la pianificazione del loro percorso di fuoriuscita dalle violenze, esprimono il desiderio o hanno la necessità di fermarsi a vivere nella capitale. Per coloro che invece sono in grado di rientrare nella comunità di origine, lo staff le sostiene nel **creare una rete** che permetta loro di trovare un impiego o di avviare una microimpresa al momento della reintegrazione.

Il percorso delle sopravvissute alle violenze di genere all'interno di CASANepal e nella struttura di Sindhuli è un vero e proprio progetto verso l'autonomia e il riscatto sociale che fa leva sul lavoro di rete di diversi operatori: la psicologa, l'infermiera, l'avvocato, l'insegnante ed è reso possibile grazie al prezioso contributo di donatori diversi.

**SI RINGRAZIANO I DONATORI 2024 PER QUESTO PROGETTO:**
**Annapurna srl, Associazione Giuliano De Marchi per il Nepal, Associazione Mehala, Comitato per la lotta contro la fame nel mondo - Forlì, Circolo del Gelso, Il Nodo Infinito Onlus, Tavola Valdese, Vivo Esclamativo srl** e tanti **donatori privati.**

# I.2. IL PONTE

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 28.956,44 € |
| **Durata progetto:** | 2022 – 2025 |

Il progetto Il Ponte ha come obiettivo principale quello di **favorire l'uscita protetta da strutture di prima accoglienza a donne** (sole o accompagnate da prole) **che abbiano subito violenza di genere,** fornendo loro un sostegno ed un **accompagnamento costante nel processo di (re)integrazione nel tessuto sociale.**

Si tratta quindi di una **sistemazione residenziale temporanea** volta a garantire un percorso graduale di crescita individuale per affrontare un cammino di vita autonomo altrimenti difficile da compiere con le limitate e fragili risorse delle donne e dei minori che vengono accolti.

La casa utilizzata per il progetto, sita a Cesena, è:

- una civile abitazione arredata e disposta su due piani, sita in indirizzo segreto, al fine di garantire la segretezza dei luoghi e la riservatezza delle/degli ospiti;
- un'abitazione con una capacità ricettiva di n. 4 nuclei familiari (massimo 6 minori), composti da donne vittime di violenza domestica con o senza figli minori;
- un edificio collocato in un contesto urbano e collegato con i servizi di trasporto pubblico. Lo stesso è munito di tutti gli specifici requisiti in materia edilizia previsti per la civile abitazione e risulta completamente arredato e dotato di gran parte delle suppellettili necessarie (biancheria, stoviglie, ecc...).

Le persone inserite nella casa sono seguite dal Settore Servizi Sociali dell'Unione tramite Assistenti Sociali individuati all'interno del Servizio Minori e Famiglia.

Apeiron ODV ha firmato un accordo di collaborazione con l'Unione dei Comuni della Valle Savio per un intervento in co-progettazione al fine di garantire:

- attenzione e cura nella organizzazione della casa nelle sue diverse dimensioni, creando un ambiente fisico e umano attraverso incontri di equipe con Assistente Sociale referente e/o figure educative;
- accompagnamento per individuare e costruire strategie atte a promuovere e sostenere relazioni significative all'interno della casa, con particolare attenzione alle dinamiche e ai rapporti tra pari e con i famigliari;
- mantenere i rapporti con Fondazione per l'affitto e gli Assistenti Sociali del Servizio Sociale circa la gestione e l'amministrazione ordinaria della casa.

Nel corso del 2024, il **team di progetto si è arricchito della presenza di un'educatrice,** che ha un ruolo centrale e multidisciplinare quale a) Supporto all'autonomia (gestione della vita quotidiana, pianificazione e organizzazione personale, gestione delle emozioni e delle relazioni), b) Accompagnamento educativo, c) Sostegno emotivo e motivazionale.

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

L'aspetto più complesso resta quello delle **relazioni interne, tra i nuclei conviventi.** Le **dinamiche interpersonali** e sociali rimangono difficili, nonostante sia ravvisabile un importante miglioramento ascrivibile ad una presenza più assidua da parte del team di progetto. Queste relazioni sono spesso caratterizzate da interazioni complesse, in cui convivono collaborazione, conflitto, negoziazione e adattamento. Dall'inizio della gestione, il team di progetto ha identificato molteplici fattori che aumentano questa complessità: differenze culturali e sociali (ciascun nucleo porta con sé valori, credenze e abitudini diversi), dinamiche di potere, obiettivi, aspettative e interessi contrastanti, barriere comunicative, condivisione di risorse limitate, gestione delle emozioni. La riunione collettiva, indetta a cadenza mensile e ogni qualvolta ce ne sia necessità, rimane il luogo privilegiato in cui si affrontano le eventuali problematiche emerse nel corso della convivenza. Ed è sempre durante questi incontri collettivi che si tenta di incoraggiare la conoscenza e la comprensione reciproca. Le **strategie** che si adottano per gestire le relazioni tra i nuclei sono molteplici: una **comunicazione aperta e trasparente** grazie alla creazione di spazi di dialogo regolari, la **promozione dell'inclusività** per riconoscere e valorizzare le differenze culturali, sociali e individuali, la definizione di regole comuni (oltre a quelle indicate nel regolamento), **la gestione dei conflitti** (inevitabili in spazi condivisi, i conflitti possono essere gestiti in modo costruttivo come ad esempio grazie alla **mediazione** su cui il team di Apeiron si è recentemente formato), la **creazione di opportunità di socializzazione** (grazie all'ausilio dei volontari).

Anche quest'anno un ruolo importante all'interno del progetto è stato svolto dai **volontari che hanno deciso di mettere al servizio del progetto abilità e disponibilità differenti** e che si stanno rivelando risorse preziose. Attualmente possiamo contare sull'aiuto di 7 volontari che ci affiancano con regolarità: 3 di loro ci stanno supportando nel prenderci cura della casa e del giardino (aggiustano, dipingono, tagliano l'erba etc..), ed altre 4 volontarie, invece, sono attive su progetti condivisi (orto, assistenza compiti, accompagnamento/ affiancamento utenti a visite).

Un altro aspetto centrale della metodologia adottata al Ponte è la collaborazione multisettoriale, che consideriamo presupposto fondamentale per la messa in atto di interventi integrati, efficaci e rispondenti ai bisogni e ai desideri delle donne ospitate.

Nel corso di questa annualità di progetto abbiamo collaborato con i seguenti progetti:

- → Sportellimo, sportello di consulenza e supporto psicologico a tariffe sociali, gestito dell'associazione Limo;
- → Inside, progetto gestito da ASP che ci ha permesso di distribuire alle residenti del Ponte numerosi articoli di prima necessità;
- → Her Chance, progetto di APEIRON per il rilancio dell'occupazione femminile.

L'accordo di gestione di questo servizio è stato ampliato e rinnovato fino al 30 settembre 2025.

Il progetto è finanziato principalmente dall'**Unione dei Comuni della Valle Savio.**

**SI RINGRAZIANO I DONATORI 2024 PER QUESTO PROGETTO: COOP Alleanza 3.0, Rotary Club di Cesena, Tavola Valdese, Unione dei Comuni della Valle Savio** e alcuni **donatori privati.**

# II. EMPOWERMENT ECONOMICO

Grazie a progetti dedicati all'*empowerment* economico ci impegniamo a **ridurre la disparità tra uomini e donne,** affiancando e sostenendo queste ultime nel lungo percorso verso l'indipendenza, spesso purtroppo premessa imprescindibile per essere libere da ogni forma di violenza.

***I corsi che ho seguito grazie al progetto mi hanno aiutata a fare chiarezza su alcune tecniche di coltivazione, dando nomi precisi a metodologie e concetti di cui avevo spesso sentito parlare, senza averne reale esperienza.***

***Mi piace vedere il mio campo pieno di frutta e verdura di tante varietà. Mi dà l'impressione di essere ricca e molto fortunata! Senza parlare del fatto che certamente non avrei mai pensato che un giorno qualcuno si sarebbe rivolto a me chiamandomi una leader.***

**– *SARITA,*** una delle partecipanti nel 2024
al progetto di microimpresa femminile a Jumla

# II.1. MICRO IMPRESA FEMMINILE A JUMLA

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 31.500,00 € |
| **Durata progetto:** | 2022 - 2024 |

A fine 2024 si è concluso il progetto triennale realizzato nella Municipalità Rurale di Patarashi.

Il progetto intendeva **migliorare le condizioni di vita di 500 famiglie di agricoltrici puntando su interventi di sensibilizzazione sull'uguaglianza di genere e sulla micro-impresa femminile,** quest'ultima volta alla commercializzazione dei fagioli, delle capre e delle verdure.

In particolare, attraverso:

- la conduzione di corsi di **formazione tecnica** per migliorare la produzione dei prodotti individuati;
- la fornitura di **strumenti per migliorare la redditività dei prodotti prescelti** e poter avviare così una **commercializzazione sostenibile;**
- il **rafforzamento delle catene del valore dei prodotti** individuati, coinvolgendo i numerosi attori che ricoprono in qualche misura un ruolo nelle stesse;
- la **sensibilizzaizone della popolazione e delle autorità governative locali,** con formazione ed incontri ad hoc e attraverso la disseminazione di materiale informativo, **sulla violenza e sulla discriminazione di genere,** nonché la creazione di una piattaforma permanente a livello circoscrizionale per migliorare i servizi di risposta esistenti in loco per donne che hanno subito violenza.

Nel corso del 2024, terza ed ultima annualità di progetto, le attività hanno preso l'avvio con l'indagine preliminare al fine di raccogliere i dati pre-intervento relativi alla produzione di ortaggi e fagioli, all'allevamento di capre, alle fonti alternative di reddito, alla situazione occupazionale e alla condizione femminile. L'indagine ha coinvolto 103 famiglie da cui ne sono state selezionate 100, in base ai criteri predefiniti. Si è quindi proceduto alla formazione dei gruppi di beneficiarie in particolare: 2 gruppi per la coltivazione di fagioli e 2 gruppi per la coltivazione di ortaggi.

Ha poi preso il via la fase della **formazione tecnica e di distribuzione delle risorse.** La **formazione sull'orticoltura e sulla gestione dei vivai** ha coinvolto 50 coltivatrici di ortaggi con l'obiettivo di renderle tecnicamente competenti e aumentare il proprio reddito producendo ortaggi di qualità. Si è deciso di procedere mediante lezioni teoriche e pratiche. A seguito del percorso formativo, ogni partecipante ha ricevuto dei semi di ottima qualità per mettere in pratica le nozioni acquisite.

Altre 50 beneficiarie hanno preso parte alla **formazione sulla produzione di fagioli** e poco dopo sono state dotate di semi di fagioli. Allo stesso tempo è stato **preparato un lotto** dimostrativo quale punto di riferimento per tutte le coltivatrici parte del progetto.

Durante il secondo semestre è stata condotta una **formazione sull'imprenditorialità** cui hanno partecipato una rappresentante per ciascuno dei 25 gruppi formati nel corso del progetto triennale, al fine di fornire loro le conoscenze e le

competenze necessarie per gestire con successo una piccola impresa. La formazione ha previsto due giorni di sessioni teoriche e sette giorni di sessioni pratiche incentrate sulla produzione di sottaceti tradizionali, attività decisa in maniera partecipativa su richiesta delle partecipanti. Al fine di aumentare le possibilità di una commercializzazione regolare e adeguata, diversi materiali per il **packaging e macchine per la sigillatura sono state distribuite** alle coltivatrici di fagioli.

Si sono tenute poi le ultime **formazioni relative alla realizzazione dei bio-pesticidi e si è provveduto alla distribuzione dei diversi materiali ed attrezzature** alle partecipanti al progetto. In particolare, è stato consegnato il materiale per la costruzione delle serre a 50 coltivatrici di ortaggi, che si sono impegnate a sostenere parzialmente i costi. Mentre due bilance sono state fornite ai gruppi di coltivatrici di fagioli, nonché un silos per la conservazione (capienza max. 70 kg) a ciascuna di loro.

Il 23 settembre è stato poi condotto l'ultimo programma di interazione tra i diversi attori delle catene del valore dei prodotti interessati dal progetto al fine di:

- → razionalizzare la commercializzazione di fagioli, verdure e bestiame grazie ad una maggiore collaborazione
- → migliorare le relazioni commerciali tra agricoltori, commercianti e cooperative
- → eliminare l'intervento degli intermediari ed infine
- → aumentare la produzione garantendo un mercato stabile per gli agricoltori.

Per quanto riguarda, infine, l'incremento della conoscenza e consapevolezza della violenza di genere e del suo meccanismo di riferimento si è innanzitutto proceduto con la conduzione di incontri mensili dei vari gruppi ed è stata installata una tavola informativa, con un messaggio di sensibilizzazione contro la violenza di genere, in una zona di passaggio del villaggio di Luma. La sede è stata scelta in modo da poter raggiungere un maggior numero di persone. Inoltre, prendendo spunto dal materiale che Apeiron veicola nella sua piattaforma Hami Chhau Ni (che in nepalese significa siamo qui per te) sono stati distribuiti materiali educativi e informativi sulle discriminazioni e le violenze di genere con immagini colorate e plastificate per le partecipanti al progetto.

A settembre è stata formata una nuova piattaforma con lo scopo di elaborare e condurre una campagna costante ed intensiva volta a sensibilizzare la comunità locale sulla pervasività e la pericolosità del fenomeno della violenza di genere. La partecipazione a livello di cittadinanza locale è stata piuttosto alta. Ben 100 donne hanno presenziato a quello che è divenuto un momento istituzionale importante.

Infine, trattandosi dell'ultimo anno di progetto sono state condotte numerose attività di valutazione: monitoraggio da parte del responsabile della contabilità di Apeiron Nepal, il bilancio sociale, un monitoraggio finale da parte della pubblica amministrazione locale ed infine una valutazione approfondita da parte di un consulente esterno.

Grazie a questo studio abbiamo potuto valutare, tra gli altri, l'incremento percentuale della sicurezza alimentare, degli introiti generati dal progetto, la maggior resilienza finanziaria delle famiglie nonché l'aumentata consapevolezza sulla violenza di genere. Inoltre, è stata l'occasione per analizzare il contesto, così come è stato modificato al termine del progetto, e fornire all'amministrazione locale una serie di raccomandazioni.

**SI RINGRAZIANO I SOSTENITORI E I DONATORI 2024 PER QUESTO PROGETTO:**
**Azienda Everest Ascensori Montacarichi, Tavola Valdese** e un importante **donatore privato.**
Si specifica che la Tavola Valdese verserà il suo supporto nel 2025 a seguito della relativa rendicontazione.

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

# II.2. HER CHANCE. PERCORSI PER IL RILANCIO DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 52.728,77 € |
| **Durata progetto:** | 2023 – 2024 |

Her Chance è un progetto realizzato da Apeiron ODV, in collaborazione con Adecco Italia SPA, ASP Cesena Valle Savio, VolontaRomagna, IPAZIA, FIDAPA-BPW, Confartigianato, Trama di terre e varie aziende del territorio.

Il progetto, che si è concluso quest'anno, ha sostenuto l'orientamento e l'inserimento (o re-inserimento) lavorativo delle donne, nei territori di Cesena e Imola, favorendo la riduzione del differenziale salariale di genere e rafforzando la presenza e il ruolo delle donne nell'economia e nella società.

Si è posto i seguenti obiettivi:

- → **Sostenere il rilancio dell'occupazione femminile in un'ottica di genere e intersezionale** nelle province di Forlì-Cesena e Bologna (Imola)
- → **Favorire l'*empowerment*** individuale e collettivo **contrastando gli stereotipi di genere** nel mondo del lavoro.

Nel corso del 2024 sono state realizzate la maggior parte delle attività:

**Percorsi di orientamento al lavoro in gruppo,** 24 donne hanno partecipato a Cesena (selezionate su 43 candidate) e 17 donne a Imola (su 24 candidate).

Ogni percorso era composto da un modulo tecnico-giuridico e da un modulo inerente alle competenze trasversali, per la durata complessiva di 20 ore. I temi sono stati: alfabetizzazione del mercato del lavoro, diritti e doveri dei lavoratori, come leggere la busta paga, soft skills: cosa sono e perché sono importanti nella ricerca di lavoro, attivazione delle proprie risorse individuali; le dinamiche di gruppo: lavorare all'interno di equipe; gestione dei conflitti e relazioni efficaci sul posto di lavoro.

I **percorsi di ricerca attiva del lavoro,** invece, sono stati strutturati nel corso di 3 giornate ed erano così composti: laboratorio pratico ed interattivo di ricerca attiva; il colloquio di lavoro individuale e di gruppo con la partecipazione attiva delle aziende partner di progetto; occupabilità e *self-employment* branding con durata complessiva di 14 ore. Inoltre, a Cesena, si sono tenuti 4 incontri di Job Club, dove le beneficiarie di entrambi i gruppi hanno continuato a confrontarsi dopo la fine dei percorsi di orientamento.

Il 23 ottobre, in collaborazione con Confartigianato si è tenuto l'**incontro dedicato ad aziende** del territorio per approfondire i vantaggi della **certificazione della parità di genere.** Le relatrici sono state Sonia Alvisi (Consigliera di parità), Barbara Faticoni (Resp. servizi di certificazione RSI di CISE), Tiziana Pompei (Vice-segretaria generale di Unioncamere) e Anna Grazia Giannini (BCC

Romagnolo-ente certificato). Hanno partecipato 20 tra aziende e altre realtà del territorio.

Il contributo della Regione è stato prezioso per consentire al **team di Apeiron,** composto da 4 dipendenti donne, di **rafforzare le proprie competenze e migliorare le modalità di lavoro.** In particolare, segnaliamo l'attivazione di formazioni su mediazione sociale, sulla nuova normativa sulla partita IVA per enti del terzo settore, sulla prassi UNI/PdR 125:2022 e l'attivazione del percorso internazionale "We are feminist leaders".

Sono stati poi realizzati **2 percorsi di educazione finanziaria,** uno di livello base e uno livello avanzato che hanno coinvolto 22 donne. Durante gli incontri si è parlato dei principi e degli strumenti di una buona gestione finanziaria e di nozioni di risparmio e investimento. Le partecipanti hanno potuto attivare un'ora di followup individuale, cui hanno aderito 8 donne.

Due **percorsi dedicati all'*empowerment* femminile,** si sono tenuti rispettivamente tra maggio e giugno e tra ottobre e dicembre. 33 donne, guidate dalla coach Silvia Abrami, negli incontri di **"Tu al centro",** hanno potuto rafforzare la propria autostima e trovare la propria direzione.

Infine, in collaborazione con Ipazia Liberedonne, sono stati organizzati 3 **incontri di sensibilizzazione rivolti alla comunità.** La presentazione del libro "Quali soldi fanno la felicità?" di A. Monfreda tenutosi il 29/05 presso la Biblioteca Malatestiana di Cesena. L'11/10 è stata inaugurata la mostra fotografica e presentato il libro da cui trae ispirazione, "Le madri lontane" di S. Prandi, alla presenza dell'autrice. La mostra ha continuato fino al 3 novembre presso i locali della Biblioteca Malatestiana Moderna di Cesena. Infine, l'8/11 è stato portato in scena presso il Cinema Eliseo a Cesena lo spettacolo di C. Spanò "Esagerate! Più che un aggettivo un'esortazione", un evento davvero coinvolgente e molto partecipato, cui hanno aderito 174 persone.

Questo progetto è stato **principalmente co-finanziato dalla Regione Emilia-Romagna.**

**SI RINGRAZIANO I SOSTENITORI E I DONATORI 2024 PER QUESTO PROGETTO:**
**Regione Emilia Romagna, Teikos Solutions srl** ed alcuni **donatori privati.**



Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

# III. EDUCAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Sensibilizzazione ed educazione non sono la stessa cosa.

Sensibilizzare, infatti, significa rendere particolarmente consapevole e partecipe di un problema o di una situazione, una persona, un gruppo sociale, una collettività richiamando l'attenzione e l'interesse con opportuni mezzi. Per educare, invece, si intende promuovere con l'insegnamento e con l'esempio lo sviluppo delle facoltà intellettuali, estetiche, e delle qualità morali di una persona, specialmente di giovane età.

In Apeiron utilizziamo da sempre entrambe le azioni, con **funzione complementare** tra loro, per contribuire in maniera più efficace all'obiettivo superiore di **costruire una società realmente equa.**

In particolare, **in Nepal, supportiamo concretamente l'istruzione di bambine e bambini vulnerabili.** Apeiron, infatti, riconosce il valore di un'istruzione scolastica di qualità quale strumento ideale per la formazione di cittadini attivi, consapevoli dei propri diritti e rispettosi di quelli altrui. Da sempre l'associazione si è anche messa al servizio di coloro che, privati ed organizzazioni non profit, decidono di aiutare bambini/e e ragazzi/e che necessitano di una borsa di studio per accedere a un'istruzione dignitosa. In seno a questa area di intervento, garantiamo anche l'accesso a corsi di istruzione non formale centrati su diritti, l'alfabetizzazione e l'apprendimento di *life skills* per donne adulte non scolarizzate, molto spesso madri con figli sopravvissute alla violenza e accolte nelle nostre strutture.

In Italia da qualche anno, invece, grazie alla **Biblioteca Oltre le Differenze** ci impegniamo regolarmente in **attività online** e in progetti di **sensibilizzazione nelle scuole,** in particolare nel **territorio di Cesena,** con percorsi miranti al **rafforzamento di una cultura inclusiva nei confronti delle diversità,** volta a superare gli stereotipi discriminatori e a ridurre le diseguaglianze.

***Non avevo mai pensato a quanto i mezzi di comunicazione, la scuola, la famiglia abbiano inciso e incidano ancora oggi, ogni giorno, nel modellare il mio modo di vedere il mondo... ed in particolare il mio modo di pensare su come deve essere o comportarsi un maschio e/o una femmina per essere accettato/a dalla comunità... È stato davvero molto interessante partecipare a questo laboratorio, spero di poter approfondire ancora queste tematiche in futuro!"***

**– *PAOLO,*** studente che ha partecipato ad uno dei laboratori promosso da Apeiron nelle scuole secondarie di primo grado della città di Cesena, grazie alla Biblioteca Oltre le Differenze

# III.1. CASA-FAMIGLIA SANONANI

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 74.282 € |
| **Beneficiari/e coinvolti/e nel 2024:** | 25 |
| **Durata progetto:** | 2017 – oggi |

Nel 2017 è stata avviata una preziosa collaborazione con l'associazione Valdostana "Sanonani" che ha affidato ad Apeiron Nepal, sotto la nostra supervisione, la gestione del progetto "Sanonani", la casa-famiglia sita a Kathmandu destinata a bambini orfani o appartenenti a famiglie in gravi condizioni di disagio sociale e pertanto incapaci di prendersene cura. La casa-famiglia garantisce **protezione, sviluppo ed istruzione a bambini bisognosi e a rischio.**

Nello specifico Il progetto si pone i seguenti obiettivi:

- → **dare protezione, assistenza e garantire l'istruzione** di quei bambini che non hanno altre opportunità. Grazie agli educatori, che figurano come genitori affidatari, i/le giovani ospiti hanno la possibilità di crescere e formarsi attraverso le varie attività proposte e frequentando la scuola statale;
- → quando possibile, e sempre perseguendo il miglior interesse del minore, dopo il loro percorso all'interno della casa protetta, i ragazzi possono essere reinseriti nella loro comunità d'origine. I/le bambini/e o giovani che non possono essere ricongiunti con le famiglie vengono accompagnati per lo sviluppo delle diverse abilità personali, a partire dall'istruzione, costruendo un **percorso di reinserimento sociale individualizzato.**

Nel 2024 le attività sono state implementate senza grandi problemi. I/le giovani ospiti hanno quindi ricevuto regolare supporto cosiddetto di protezione (cibo, indumenti), servizi di assistenza di vario genere (psicologica, medica e legale ove necessaria) ed hanno preso regolarmente parte ai servizi di istruzione e ludico-ricreativi. Il fatto più rilevante ha riguardato la necessità di trovare una nuova abitazione dal momento che quella attuale non era più rispondente alle esigenze del progetto ed il proprietario non era disponibile ad investire per sanare gli ambienti.

Nel corso dell'anno 2024 si è avviato il **processo di reinserimento per 2 ragazze/i residenti.** Sebbene dal punto di vista legale nessuna responsabilità risulta più in capo ad Apeiron Nepal quale ente gestore della struttura SANONani, lo staff continua a verificare lo stato dei/delle ragazzi/e e delle loro famiglie con telefonate regolari e visite ove possibile. Sempre nel corso del 2024, **7 nuovi minori sono stati accolti.**

Ha reso possibile questo progetto l'**Associazione Sanonani** che versa i fondi necessari direttamente sul conto dedicato al progetto presso Apeiron Nepal.

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

# III.2 MIGLIORARE LA QUALITÀ DELL'ISTRUZIONE DI BASE

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 26.116,51 € |
| **Beneficiari/e coinvolti/e nel 2024:** | 162 giovani<br>82 studenti<br>80 studentesse |
| **Durata progetto:** | 2022 – 2024 |

Il progetto, giunto alla sua ultima annualità, si proponeva di garantire un'**educazione di qualità, equa ed inclusiva, e una reale opportunità di apprendimento per tutti,** andando a consolidare interventi che Apeiron portava avanti da anni in zone remote del Paese o con famiglie particolarmente vulnerabili residenti nella Valle di Kathmandu.

In particolare, si puntava a:

- → **Garantire equo accesso ad un'istruzione di qualità nelle scuole Shree Chandi Basic School, (Distretto di Bhojpur) e Shree Kamrang Basic School (Distretto di Dhading),** grazie alla presenza di insegnanti preparati, ad un insieme di percorsi rivolti ad insegnanti, studenti ed alla comunità intera ed al rafforzamento dei cd. *Child Club*.
- → **Assicurare il proseguimento degli studi scolastici per gli studenti appartenenti alle famiglie più vulnerabili,** che versano in situazioni ancora più gravi a causa della pandemia, grazie a borse di studio ad hoc o ad un fondo flessibile famigliare;
- → **Fornire opportunità di formazione professionale** a ragazze e ragazzi che hanno terminato la maturità per prepararli in maniera adeguata al mondo del lavoro.

Nel corso della terza annualità, il progetto ha sostenuto regolarmente lo **stipendio di quattro insegnanti** (due per gli asili creati in precedenza da Apeiron e due insegnanti di lingua inglese) nelle scuole di Bhojpur e Dhading, a beneficio di un totale di **162 bambini** (82 maschi e 80 femmine) appartenenti a diversi gruppi etnici, tra cui le comunità Tamang, Magar, Rai, Dalit, Chhetri e Brahmin. Secondo i presidi di entrambe le scuole, il progetto ha contribuito in modo significativo alla regolarità delle lezioni e della frequentazione da parte degli studenti. Questo sostegno, infatti, ha facilitato lezioni costanti, rapporti più stretti tra insegnanti e studenti e l'identificazione dei punti di forza e di debolezza accademici, incoraggiando così un ambiente di apprendimento positivo. Oltre alle attività scolastiche, il progetto ha offerto anche opportunità per realizzare **attività extrascolastiche** ed esperienze diverse, sostenendo i *child club*, promuovendo così la crescita personale e il benessere generale dei bambini.

Durante l'anno è proseguito inoltre il sostegno con **borse di studio** a cinque bambini che hanno potuto continuare la loro istruzione formale grazie a questo progetto. La coordinatrice di progetto ha svolto un costante monitoraggio con le famiglie e le scuole coinvolte.

Il progetto metteva poi a disposizione dei **fondi flessibili** per far fronte ad esigenze specifiche di alcuni studenti appartenenti a famiglie particolarmente vulnerabili. Grazie al coordinamento con le scuole sono stati identificati 23 ragazze e ragazzi che necessitavano di un supporto materiale per sostenere la propria scolarità: 10 studenti della Shree Kamrang Basic School, Dhading, 11 studenti della Shree Chandi Basic School, Bhojpur e 2 studenti della Shree Sharada Secondary School, Patap.

Per i 23 bambini selezionati per il sostegno con fondi flessibili è stata effettuata una valutazione dei bisogni e sono stati supportati dal progetto.

Per quanto riguarda il sostegno alla **formazione professionale,** i ragazzi identificati dal progetto non sono stati in grado di definire un percorso da intraprendere nel corso del 2024. Dal momento che era emerso un bisogno affine tra alcune donne in uscita dalle strutture protette sostenute da Apeiron, si è deciso di devolvere a loro i fondi per la formazione. In particolare, grazie a questi fondi, 8 donne che hanno ricevuto una formazione in sartoria di livello base durante la loro permanenza presso CASANepal, hanno potuto accedere ad una formazione di livello avanzato che ha permesso loro di aumentare le loro competenze ed ottenere così un impiego.

**SI RINGRAZIANO I SOSTENITORI E I DONATORI 2024 PER QUESTO PROGETTO:**
**Associazione Campo base, Circolo del Gelso,** sostenitori del **Fondo Durga** e a numerosi **donatori privati.**

## III.3. BIBLIOTECA OLTRE LE DIFFERENZE

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 35.481,18 € |
| **Durata progetto:** | 2017 – in corso |

La Biblioteca nel corso del 2024 è stata promotrice di numerose iniziative realizzate sia sul territorio cesenate sia online, raggiungendo nuovi e consolidati sostenitori e portando i temi cari al lavoro di Apeiron – parità di genere, inclusione, differenze, discriminazioni, diritti – anche nelle scuole superiori di primo e di secondo grado.

Nel 2024 si è concluso il progetto **Oltre i Luoghi Comuni,** cofinanziato dalla Regione Emilia Romagna e presentato in partenariato con altre associazioni del territorio di Cesena come, l'Aquilone di Iqbal, AICS - Comitato Provinciale di Forlì-Cesena, il Comune di Cesena e l'Istituto "Renato Serra", che ha intersecato le attività realizzate all'interno della Biblioteca, con l'obiettivo di favorire il rispetto per una cultura plurale delle diversità e della non discriminazione, promuovere il tema della parità uomo-donna e le pari opportunità.

Nel 2024 sono stati portati a termine i **laboratori del percorso Scuola-Biblioteca.** Due incontri presso l'Istituto Tecnico Commerciale "Renato Serra", con il supporto della pedagogista Alessia Dulbecco, che hanno coinvolto studenti e studentesse di una classe terza e una quarta. La prima parte dell'incontro era incentrata sulla riflessione attorno a differenze, discriminazioni, stereotipi e pregiudizi (sempre mediante giochi e partecipazione attiva di ragazzi/e), mentre la seconda parte aveva un focus sul tema del corpo e aspetto fisico, individuata in ▸

co-progettazione con l'insegnante di riferimento. Sono state poste domande su cosa rende il corpo "bello"/"brutto", si è discusso su "meme" sul corpo (sono davvero divertenti?) e si è condivisa la visione di materiale video prodotto da Lara Lago e Pierluca Mariti, per riflettere insieme quanto i propri comportamenti e atteggiamenti siano condizionati dal contesto e dalla società.

Sono stati poi realizzati **7 appuntamenti del book club online "Un libro al mese per ripensare la parità":** prendendo spunto da un testo si affronta insieme a uno/a ospite d'eccezione il tema racchiuso nel libro stesso e si forniscono spunti e suggerimenti letterari per approfondirlo in autonomia. Brevemente si riportano titoli e ospiti coinvolti/e: 6 marzo, Ilaria Maria Dondi con il libro "Libere di scegliere se e come essere madri"; 9 aprile, Donata Columbro, autrice del testo "Quando i dati discriminano". A maggio Nastassja Cipriani con il libro "Oltre Marie" e a giugno Martina Petrucci e Vittoria Macioci hanno presentato "Nuove ribelli". A luglio, appuntamento con Azzurra Rinaldi, testo "Come chiedere l'aumento. Strategie e pratiche per darti il giusto valore". Il 3 settembre, Johnny Bertolio, autore per Loesher dei testi "Controcanone" e "Sottostorie". Infine, il 10 ottobre, Lorenzo Gasparrini e Cristina Portolano con "I ragazzi possono essere femministi?".

Inoltre, è entrata nel vivo la co-progettazione della **campagna di sensibilizzazione** con le classi quarte dell'indirizzo design della comunicazione visiva dell'**IPS Versari-Macrelli.** A marzo lo staff di Apeiron ha tenuto un laboratorio in ogni classe per presentare il progetto e riflettere insieme ai/alle ragazzi/e sul tema della campagna (parità uomo-donna, stereotipi e pregiudizi di genere) facendo emergere i loro punti di vista. Hanno poi lavorato in autonomia, individualmente e in gruppo, supportati dalla docente di riferimento. Tra gli elaborati prodotti, 10 sono stati selezionati da una giuria costituita ad hoc da Associazioni e professionisti/e del territorio cesenate. Il 6 ottobre, in occasione del "CompleMarte", evento organizzato dalla APS Spazio Marte al cui interno si trova la sede di Apeiron, sono stati/e presentati/e e premiati/e ideatori e ideatrici dei 3 manifesti vincitori. Questi sono stati stampati e affissi in diversi spazi pubblici del territorio comunale, tra il 7 novembre e il 5 dicembre. Tutti e 10 sono stati diffusi anche attraverso i canali social di Apeiron, grazie ad una apposita campagna di sensibilizzazione.

Nel corso del 2024, altri contributi regionali e locali, hanno co-finanziato le **attività di sensibilizzazione** che Apeiron ha realizzato. In particolare, 15 classi della **scuola secondaria di primo grado "Viale della Resistenza"** hanno partecipato ognuna ad un incontro della durata di due ore in cui, attraverso un percorso guidato, si sono confrontati intorno a varie tematiche, tra cui le differenze, le discriminazioni e gli stereotipi e come questi ultimi influenzino le nostre azioni e i nostri pensieri. Con un approfondimento sugli stereotipi di genere (ovvero i ruoli costruiti intorno all'essere femmine ed essere maschio), ragazzi e ragazze hanno riflettuto insieme sul limite che questi hanno per la piena libertà di tutti e tutte (come, ad esempio, sulla scelta del proprio percorso di studi e lavorativo ma anche nella vita di tutti i giorni rispetto alla possibilità di vivere appieno le proprie emozioni). In totale sono stati coinvolti 220 studenti e studentesse.

Inoltre, sono stati realizzati 4 **eventi di "Parole Infuse",** incontri aperti al pubblico in cui si chiacchiera in maniera informale, guidati da una moderatrice, con autori/autrici di testi selezionati a cura della Biblioteca Oltre le Differenze. Gli incontri si sono tenuti presso Spazio Marte e la Libreria Ubik, rispettivamente il 12 gennaio, il 23 aprile, il 6 giugno e il 24 ottobre e hanno accolto Elide Pantoli (autrice di "Cenerentole Moderne"), Alessia Dulbecco (autrice di "Si è sempre fatto così!"), Federica Salamino (autrice di "Circo Rokitansky") e STED (autrice di "Le conseguenze").

Gli incontri, hanno affrontato temi diversi quali le narrazioni delle relazioni e dell'amore romantico, gli stereotipi di genere in pedagogia, il racconto di condizioni rare e congenite che fanno esplodere le contraddizioni tra condizione del corpo e rappresentazione dei ruoli di genere e più in generale la violenza di genere. I libri selezionati presentavano anche stili molto differenti tra loro, dal saggio alla *graphic novel*, passando per la narrativa. Il format e le tematiche affrontate sono stati apprezzati dal pubblico che ha partecipato con molto interesse: complessivamente sono state coinvolte 95 persone.

Le attività della Biblioteca Oltre le differenze però non hanno coinvolto solo il territorio cesenate. Grazie al contributo di ANACAM, i libri della Biblioteca sono a disposizione di tutti coloro che lo desiderano e che da quest'anno possono prendere in prestito libri in formato digitale attraverso la piattaforma MLOL, senza necessità di recarsi in sede.

Tra le altre attività svolte online segnaliamo che nel 2024 si è tenuta la quarta edizione della **rassegna "Le parole per Dirlo",** con interviste, dialoghi e riflessioni per trovare nuove parole per parlare di diritti. L'obiettivo era di esplorare il concetto di attivismo che sta alla base dei "16 giorni". Il sostantivo "attivismo" è stato declinato in modi diversi per mostrare l'intersezionalità che caratterizza ogni movimento che si occupa di diritti civili, sociali, ambientali, fornendo alle persone che hanno seguito l'evento suggerimenti e indicazioni per attivarsi in prima persona. Dal 21 novembre al 9 dicembre, insieme alla pedagogista Alessia Dulbecco, che ha ideato insieme ad Apeiron la rassegna, hanno dialogato Flavia Brevi, Capa Comunicazione di Fondazione Libellula, esperta di linguaggio inclusivo e attivista; Sofia Pasotto, attivista di Fridays for Future; Diletta Huyskes, scrittrice e ricercatrice sui temi della tecnologia e promozione dei diritti umani e Alessia Reyna, presidente dell'APS D.E.I. - Futuro Antirazzista.

**SI RINGRAZIANO LE REALTÀ CHE FINANZIANO L'OPERATIVITÀ DELLA BIBLIOTECA:**
**Azienda ANACAM, Regione Emilia-Romagna** e **Unione dei Comuni della Valle Savio.**

## III.4. LA SCUOLA È LA CITTÀ: LABORATORIO APERTO DI COMPETENZE CORTESI

| | |
|---|---|
| **Costo 2024:** | 9.340,00 € |
| **Durata progetto:** | 2024 – 2026 |

A febbraio 2024 ha preso ufficialmente il via il progetto triennale "la Scuola e la Città: laboratorio aperto di competenze cortesi" di cui Apeiron è partner e che è co-finanziato da Con I Bambini, una società senza scopo di lucro costituita per attuare i programmi del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile ministeriali e dal Comune di Cesena. L'obiettivo del progetto è quello di contrastare il fenomeno del *white flight* e della segregazione scolastica, rafforzando il senso di comunità nell'ambiente scolastico e nel contesto cittadino cui la scuola è inserita.

Per questa prima annualità il compito principale di Apeiron è stato quello di creare ed **animare il gruppo di genitori** della Scuola primaria Carducci, co-progettare ed allestire insieme ai genitori un'**aula di accoglienza** all'interno dei locali scolastici e di organizzare, insieme al Centro di Documentazione Educativa comunale, dei **laboratori sulla genitorialità,** promuovendo la genitorialità positiva; tutte attività che hanno permesso ai partecipanti di conoscersi ed iniziare a superare le reciproche diffidenze.

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

# SCHEMA RIEPILOGATIVO DEI COSTI SOSTENUTI PER I PROGETTI

Di seguito riportiamo una tabella relativa ai costi complessivi sostenuti in Nepal e in Italia per ogni progetto:

| AREA DI INTERVENTO | PROGETTO | COSTO |
|---|---|---|
| **I. PREVENZIONE E RISPOSTA ALLA VIOLENZA DI GENERE** | I.1. Strutture protette per donne sopravvissute a violenze (CASANepal e Sindhuli Safe Home) | 74.896,10 € |
| | I.2. Il Ponte* | 28.956,44 € |
| **II. EMPOWERMENT ECONOMICO** | II.1. Micro impresa femminile a Jumla | 31.500,00 € |
| | III.2. HER CHANCE. Percorsi per il rilancio dell'occupazione femminile* | 52.728,77 € |
| **III. EDUCAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE** | III.1. Migliorare la qualità dell'istruzione di base | 26.116,51 € |
| | III.2. Biblioteca Oltre le Differenze* | 35.481,18 € |
| | III.3. La scuola la città laboratorio aperto di competenze cortesi* | 9.340,00 € |
| | **TOTALE:** | **259.019,00 €** |

* Progetti implementati direttamente in Italia.

## 2. DATI SUGLI ASSOCIATI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

Nel 2024 sono state 38 le persone fisiche regolarmente iscritte nel nostro apposito Registro soci. Nel corso dell'anno si sono svolte un'Assemblea Straordinaria, a cui ha seguito un'Assemblea Ordinaria, entrambe in data 19 Aprile 2024. Ad entrambe le Assemblee hanno partecipato 27 soci/e (4 in presenza, 8 in collegamento online e 15 tramite delega). Nell'Assemblea Straordinaria è stato approvato all'unanimità di avanzare richiesta della personalità giuridica, mentre nell'Assemblea ordinaria, oltre all'aggiornamento sulle attività realizzate, è stato approvato il Bilancio 2023 e si è proceduto a nominare un nuovo Consigliere per integrare i componenti del Consiglio Direttivo, a seguito delle dimissioni di una Consigliera.

Attualmente il Consiglio Direttivo è costituito da 5 soci/e:

| | |
|---|---|
| Loredana Jametti | Presidente |
| Giulia Merendi | Vice Presidente |
| Giovanni Esposito | Consigliere |
| Deborah Gianola | Consigliera |
| Tullia Ghezzi | Consigliera |

Nel corso del 2024 il Consiglio Direttivo di cui sopra, presieduto dalla Presidente Loredana Iametti, si è incontrato regolarmente online per portare avanti come da Statuto i più ampi poteri per la gestione dell'Associazione. È spettato, pertanto, al Consiglio predisporre gli atti e contratti inerenti all'attività sociale e gli eventuali regolamenti interni da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea; curare l'esecuzione delle deliberazioni assembleari; predisporre il bilancio; deliberare sulle domande di nuove adesioni; compiere tutti gli atti e le operazioni per la corretta amministrazione dell'Associazione, oltre a vigilare sul buon funzionamento di tutte le attività sociali e coordinare le stesse.

Tra le attività per il regolare funzionamento dell'associazione non ne sono previste di specifiche rivolte ai soci.

### INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

I/le soci/e di Apeiron ODV sono regolarmente aggiornati sull'andamento dei progetti in Nepal ed in Italia e sulle varie attività di sensibilizzazione e raccolta fondi proposte, attraverso i mezzi di comunicazione dell'associazione (newsletter, social media, lettere cartacee, blog). Alcuni dei/delle soci/e sono anche volontari/e attivi/e dell'associazione, iscritti/e nell'apposito registro, e direttamente coinvolti/e nell'organizzazione di attività di raccolta fondi e sensibilizzazione nei loro territori di appartenenza.

## 3. CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

La valutazione delle voci di Bilancio è stata fatta ispirandosi a **criteri generali di trasparenza e prudenza nella prospettiva della continuazione dell'attività**. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della futura comparabilità dei bilanci dell'associazione nei vari esercizi.

### EVENTUALI ACCORPAMENTI ED ELIMINAZIONI DELLE VOCI DI BILANCIO RISPETTO AL MODELLO MINISTERIALE

Rispetto al modello ministeriale non è stata applicata nessuna modifica. Anche per l'anno 2024 abbiamo ritenuto di accorpare nella voce ONERI DIVERSI DI GESTIONE, al punto 7) dei Costi e Oneri da attività di interesse generale, anche i versamenti verso vari partner nepalesi ed italiani che nei precedenti bilanci erano stati scorporati a parte nella voce ad hoc creata EROGAZIONI IN CONFORMITÀ CON ATTIVITÀ ISTITUZIONALI.

## 4. IMMOBILIZZAZIONI

Come si evince dalla tabella dello Stato Patrimoniale (MOD. A) nella sezione B dedicata alle immobilizzazioni le **uniche immobilizzazioni sono di tipo finanziario per un capitale investito al 31.12.2024 di 424.814€**. Trattasi di investimento obbligazionario presso Azimut Capital Management SPA.

## 5. COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO E DI SVILUPPO

Non risultano capitalizzati costi di impianto e di ampliamento né costi di sviluppo.

## 6. CREDITI E DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI, DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI

Non sono pendenti crediti e debiti di durata residua superiore a 5 anni, né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

I **Crediti** riportati nella **tabella dello Stato Patrimoniale** per un totale di **16.542 €** sono così composti:

**8.878 € Crediti/verso enti pubblici** di cui:

- 8.877,50€ riferiti all'Unione dei Comuni Valle Savio per il supporto al progetto IL PONTE per l'annualità 2024;

**200 € Crediti/verso soggetti privati** riguardanti donazioni incassate nel 2025 a sostegno di progetti conclusi nel 2024;

**6.250 € Crediti/verso altri Enti del Terzo Settore**, tutti riguardanti l'ente dell'Otto per Mille della Chiesa Valdese in riferimento a due progetti: 5.250€ per il progetto di micro impresa femminile a Jumla, e 1.000€ per il progetto IL PONTE;

**1.214 € Crediti/verso altri**, così composti :

- 1.182 € Crediti/verso fornitore Adecco per pagamento di fattura elettronica pervenuta nel 2025;
- 32 € Crediti da Versamento Fondi Pensione versati in eccesso;

I **Debiti** riportati nella **tabella dello Stato Patrimoniale**, per un totale di Euro **19.456€** sono invece così composti:

**2.680 € per debito verso fornitori**, così composti:

- Poste Italiane spa euro 315
- Bassi Martina euro 527
- Legatoria Renzi euro 177
- Studio Bondini euro 479 (fatture da ricevere)
- Adecco euro 1.182 (fatture da ricevere)

**2.024 € debiti tributari** (ritenute IRPEF dipendenti e autonomi);

**4.545€ debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale** (Inps);

**7.580€ debiti verso dipendenti e collaboratori** (stipendi riferiti al mese di Dicembre 2024);

**2.627 € altri debiti così composti**:

- debiti v/Fondi pensione euro 1.735
- debiti v/prestatore occasionale Spanò euro 653
- debiti v/Ebiter per euro 31
- debiti v/D.E.I FUTURO ANTIRAZZISTA APS per euro 100 contributo 2024
- debiti v/Barbara Monachesi per rimborsi spese euro 108.

## 7. COMPOSIZIONE DELLE VOCI "RATEI E RISCONTI ATTIVI", "RATEI E RISCONTI PASSIVI" E "ALTRI FONDI"

**Risconti attivi pari a 682€ per quote costi pagati nel 2024** (polizze, locazione) di competenza 2025.

**Ratei e risconti passivi pari a 22€** per competenze bancarie 2024 pagate nel 2025.

## 8. PATRIMONIO NETTO

Il **patrimonio netto dell'Associazione al 31.12.2024**, pari all'importo di **621.075€** come si evince dalla tabella dello Stato Patrimoniale, ha origine dall'accumulo negli anni di riserve di utili e avanzi di gestione. Secondo l'Art.13 dello Statuto di Apeiron è fatto assoluto divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve, comunque denominate o altre disponibilità dell'Associazione ai soci, ai lavoratori e collaboratori, ai componenti degli Organi Sociali, anche nel caso di recesso o di ogni altra ipotesi di scioglimento individuale del rapporto associativo. L'Associazione ha l'obbligo di reinvestire l'eventuale avanzo di gestione a favore di attività istituzionali statutariamente previste.

## 9. INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI, O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Nel corso del 2024 abbiamo ricevuto da enti pubblici e privati, ma non solo, una serie di contributi con finalità specifiche.

Si tratta in particolare di:

| importo | Donatore | Progetto |
|---|---|---|
| **12.000,00 €** | ANACAM | **Biblioteca Oltre le Differenze** |
| **5.000,00 €** | Annapurna S.r.l. | **CASANepal** |
| **2.099,00 €** | Associazione Campo Base | **Interventi educativi in Nepal** |
| **9.000,00 €** | Associazione Giuliano De Marchi per il Nepal | **CASANepal (gestione asilo e supporto per l'infermiera)** |
| **6.000,00 €** | Associazione Mehala | **CASANepal** |
| **1.870,00 €** | Cassa Roulette Sanremo | **CASANepal** |
| **4.190,00 €** | Circolo del Gelso | **Interventi educativi in Nepal e CASANepal** |
| **14.500,00 €** | Comitato per la lotta contro la fame nel mondo | **CASANepal** |
| **7.200,00 €** | Controvento Soc. Cooperativa Sociale Onlus | **La scuola la città laboratorio aperto di competenze cortesi** |
| **1.500,00 €** **+ 1.200,00 €** di buoni spesa | Coop Alleanza 3.0 | **Il Ponte** |
| **45.000,00 €** | Donatore privato | **Micro impresa femminile a Jumla - CASANepal - Progetto Educativo** |
| **5.000,00 €** | Il Nodo Infinito Onlus | **CASANepal** |
| **17.166,50 €** (di cui 4833,25 € per attività 2023) | Unione dei Comuni Valle del Savio | **Il Ponte** |
| **10.557,57 €** (per attività 2023) | Regione Emilia Romagna | **Biblioteca Oltre le Differenze - Oltre i Luoghi Comuni** |
| **2.594,16 €** (per attività 2023) | Regione Emilia Romagna | **HER CHANCE. Percorsi per il rilancio dell'occupazione femminile** |
| **1.000,00 €** | Rotary Club Cesena | **Il Ponte** |
| **15.000 €** (di cui 6000 € per attività 2023) | Tavola Valdese | **CASANepal** |
| **3.000,00 €** | Teikos Solutions S.r.l. | **HER CHANCE. Percorsi per il rilancio dell'occupazione femminile** |
| **2.000,00 €** | Vivo Esclamativo S.r.l. | **CASANepal** |

## 10. DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non presenti.

## 11. ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

Non si riportano elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali.

## 12. DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Le **erogazioni liberali ricevute nel corso del 2024** dell'importo di **5.170€** provengono da donatori privati che conoscono da tempo Apeiron e ne condividono la mission e i progetti.

Si precisa inoltre che costi e oneri/ricavi, rendite e proventi sono classificati nel rendiconto gestionale per natura secondo l'attività cui si riferiscono:

**a.** Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da **attività di interesse generale** definiti dal decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali";

*Ai sensi degli artt. 79 e 84 del D. lgs 117/17 l'attività di interesse generale risulta in perdita, in quanto i relativi corrispettivi e apporti economici non superano i costi effettivi diretti, indiretti e generali, finanziari e tributari, pertanto si considera di natura non commerciale ai sensi dell'art. 79 c. 2, e la stessa risulta prevalente rispetto alle attività diverse; l'attività di interesse generale dei precedenti tre periodi di imposta risulta non commerciale in quanto i ricavi non hanno superato di oltre il 6 per cento i relativi costi per ciascun periodo di imposta, ai sensi dell'art. 79 c. 2 bis; il requisito di ENTE NON COMMERCIALE è rispettato;*

**b.** Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da **attività diverse** definiti da decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività diverse di cui all'art. 6 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali";

**c.** Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da **attività di raccolte fondi** definiti dal decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di raccolte fondi occasionali e non occasionali di cui all'art. 7 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni";

**d.** Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da **attività finanziarie e patrimoniali** definiti da decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti da operazioni aventi natura di raccolta finanziaria/generazione di profitti di natura finanziaria e di matrice patrimoniale, primariamente connessa alla gestione del patrimonio immobiliare, laddove tale attività non sia attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni. Laddove si tratti invece di attività di interesse generale, i componenti di reddito sono imputabili nell'area A del rendiconto gestionale";

**e.** Costi e oneri e proventi da **attività di supporto generale** sono da considerarsi gli elementi positivi e negativi di reddito che non rientrano nelle altre aree.

I proventi sono altresì classificati nel rendiconto gestionale nella voce più appropriata (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mille, raccolta fondi ecc.).

## 13. NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

Il numero medio dei dipendenti occupati nel 2024 è pari a 4 appartenenti alla categoria impiegati.

### NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITA' IN MODO OCCASIONALE

I/Le volontari/e iscritti/e nel registro dei volontari di cui sopra nel corso del 2024 sono stati/e 28.

## 14. COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Con delibera assembleare del 23.06.2022 è stata nominata la Dott.ssa Elisa Rossi in qualità di Organo di Controllo previsto ai sensi dell'art. 22 dello Statuto di Apeiron ODV, con compenso stabilito in € 1.248 annui al lordo di CPA.

## 15. PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Patrimoni non presenti.

## 16. OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Non presenti.

## 17. PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

Il bilancio al 31.12.2024 si chiude con un **disavanzo di gestione di € 6.220** nelle sue componenti patrimoniali, economiche e finanziarie, che si propone di coprire con l'utilizzo degli avanzi degli esercizi precedenti.

## 18. ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Per quanto riguarda l'**Italia,** desideriamo mettere in evidenza i seguenti fatti rilevanti occorsi nel corso del 2024:

### ACQUISIZIONE PERSONALITÀ GIURIDICA

Ad Aprile, a seguito di quanto deciso durante l'Assemblea Straordinaria dell'Associazione, abbiamo iniziato l'iter per il riconoscimento della personalità giuridica per garantire la totale separazione patrimoniale tra l'ente e le persone che lo compongono. Nel mese di Giugno ci è giunta comunicazione dal RUNTS relativamente all'iscrizione con personalità giuridica di Apeiron ODV nella sezione "Organizzazioni di volontariato" del medesimo registro, in cui era già iscritta. In quanto associazione riconosciuta, Apeiron ODV opera ora, dal punto di vista giuridico e patrimoniale, in modo pienamente autonomo rispetto ai propri consiglieri.

## HER CHANCE

Si è concluso il progetto Her Chance, co-finanziato dalla Regione Emilia Romagna, grazie al quale, come dettagliato nella sezione dedicata, abbiamo condotto numerose attività allo scopo di rilanciare l'occupazione femminile tanto nella città di Cesena quanto in quella di Imola. Si è trattata di un'esperienza tanto impegnativa quanto appagante che ci ha permesso di sperimentare il coordinamento di un'ampia rete di partner privati e pubblici, appartenenti sia al mondo profit che non-profit ed il coinvolgimento di donne e ragazze provenienti da background molto diversi tra loro. L'offerta formativa è stata ampia e di grande qualità (percorsi di orientamento e ricerca attiva del lavoro, di educazione finanziaria, di empowerment) ed affiancata dalla realizzazione di diversi eventi di sensibilizzazione relativi al difficile rapporto che da sempre hanno le donne con il mondo del lavoro. L'esperienza ha ispirato l'elaborazione della nuova proposta per il bando Donne e Lavoro di cui si dovrebbe avere esito nei primi mesi del 2025.

## CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE REALIZZATA CON L'ISTITUTO PROFESSIONALE IRIS VERSARI

In seno al progetto Oltre i Luoghi Comuni, co-finanziato dalla Regione Emilia Romagna, abbiamo avviato una proficua collaborazione con l'Istituto Professionale di Stato "Versari Macrelli" volta a promuovere il tema della parità uomo-donna e le pari opportunità.

A seguito di un laboratorio interattivo che ci ha permesso di introdurre le tematiche del progetto alle ragazze e ai ragazzi dell'indirizzo grafico, gli stessi hanno realizzato manifesti dirompenti, che sono stati poi affissi nel territorio della città di Cesena.

## INCONTRI NELLE SCUOLE DI CESENA

Nel corso del 2024 abbiamo deciso di investire energie, tempo e competenze in laboratori interattivi nelle scuole secondarie di primo grado con l'obiettivo di decostruire gli stereotipi di genere. Le ragioni di questa scelta sono molteplici. In primo luogo, infatti, gli stereotipi di genere limitano le possibilità di ragazzi e ragazze, influenzando le loro scelte scolastiche e professionali. Decostruirli permette loro di esplorare liberamente le proprie passioni senza essere condizionati/e da aspettative sociali. Al contempo gli stereotipi alimentano dinamiche di potere squilibrate e possono legittimare forme di violenza e discriminazione. Educare al rispetto e alla parità aiuta a prevenire comportamenti abusivi e relazioni tossiche. Inoltre, imporre modelli rigidi di mascolinità e femminilità può generare ansia, insicurezza e frustrazione. Un ambiente educativo più inclusivo e aperto favorisce l'accettazione di sé e degli altri. Consapevoli che le scuole sono un microcosmo della società, lavorare sulla decostruzione degli stereotipi ci sembra fondamentale per favorire il dialogo tra pari, ridurre il bullismo e migliorare la qualità delle interazioni sociali.

Passando all'attività di Apeiron in **Nepal,** possiamo segnalare i seguenti fatti rilevanti nel corso del 2024:

## COMPLETAMENTO PROGETTO MICRO IMPRESA A JUMLA

Dopo 15 anni di impegno costante nel distretto di Jumla, nella provincia Karnali Pradesh, la più remota delle 7 province del Nepal, si è concluso l'intervento di sostegno alla micro-impresa femminile. La decisione è stata presa in maniera condivisa, tanto con l'organizzazione partner (4S), quanto con l'amministrazione locale ed è stata preceduta da una valutazione esterna da parte di un esperto del settore. I risultati raggiunti a livello di singola beneficiaria sono enormi, ma ancora più rilevante è il quadro complessivo che è emerso: comunità che hanno modificato drasticamente la loro percezione del rapporto tra uomini e donne, mettendo finalmente in discussione norme e ruoli di genere, ed un'amministrazione pubblica pronta, con il supporto di 4S, ad assicurare una continuità all'intervento avendo fatto proprio, in tutti questi anni di collaborazione, un metodo di lavoro che ha dimostrato di essere vincente.

## COMPLETAMENTO PROGETTO EDUCATIVO CON SCUOLE DI BHOJPUR E KAMRANG

Anche la collaborazione con le scuole di Bhojpur e Kamrang, durata 6 anni, è giunta al termine a Dicembre 2024. Durante gli anni, le formazioni fornite in seno al progetto, si sono rivolte ad una moltitudine di attori (studenti, docenti, genitori) che hanno un ruolo fondamentale nel garantire che la scuola risulti il luogo privilegiato in cui bambine/i e adolescenti scoprano i propri talenti, formino la loro identità ed inizino a costruire il cammino che li porterà a diventare la miglior versione di loro stessi. Il testimone è stato passato alle amministrazioni locali che hanno la possibilità, grazie alla gestione autonoma di un budget comunitario, di garantire alle scuole di riferimento le risorse economiche necessarie a mantenere i risultati raggiunti.

### PROGETTAZIONE INTERVENTO INNOVATIVO IN TERAI

A seguito di un'analisi approfondita degli esiti positivi del progetto Twenty Women, nel corso del 2024 ci si è concentrati nella ricerca di un nuovo partner locale con cui avviare una nuova progettazione che, partendo da quanto già sperimentato, mirasse a creare un intervento più ampio. La scelta è ricaduta sull'organizzazione CPO (Child Protection Organization) che da anni lavora sul territorio e che, al termine di un attento processo di due diligence, ha dimostrato una grande solidità ed ottime competenze. In stretta collaborazione con Pramila Bajgain, ex collega in Apeiron Nepal e già collaboratrice per il progetto Twenty Women, abbiamo condotto, nel corso dell'anno, un esercizio di progettazione condiviso che ci ha permesso di raggiungere una struttura progettuale triennale innovativa. Al contempo abbiamo avviato una raccolta fondi che ci consentirà di testare questa nuova metodologia di lavoro a partire dal 2025.

## 19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

In considerazione di quelli che sono gli accordi presi con i partner in Nepal, i bandi a cui abbiamo partecipato – e per i quali attendiamo l'esito – , nonché sulla base delle convenzioni firmate con alcuni finanziatori (sia privati cittadini sia soggetti privati quali Fondazioni e Associazioni), e in previsione della raccolta fondi abituale a integrazione dei fondi promessi, per l'anno 2025 si prevede il mantenimento dei seguenti progetti nel piccolo Stato Himalayano:

- Interventi di contrasto alla violenza di genere (risposta alle violenze con la gestione di CASANepal e Sindhuli Safe Home; prevenzione delle violenze mediante interventi educativi);

- Intervento volto all'*empowerment* economico ed alla riduzione delle violenze di genere nel distretto del Sarlahi.

Sempre in Nepal, in continuità con quanto avviato già nel corso degli ultimi anni, ci proponiamo di continuare un'opera di identificazione e pre-selezione di partner sia privati (organizzazioni non-profit) sia pubblici (amministrazioni locali) al fine di diversificare il nostro impegno nel Paese e trovare modalità innovative per prevenire le violenze di genere in maniera efficace.

Anche in Italia si prevede il proseguimento di una serie di progetti già avviati in precedenza, nonché l'avvio di altri in virtù di risposte (auspicabilmente positive) a bandi ai quali abbiamo partecipato nel corso del 2024.

In particolare per il 2025 immaginiamo il proseguimento/avvio dei seguenti progetti:

- Il Ponte (in collaborazione con l'Unione dei Comuni Valle del Savio)
- Biblioteca Apeiron – Oltre le differenze (per quanto riguarda l'aspetto online, in particolare a fronte dell'accordo firmato con l'Associazione ANACAM)
- nuova edizione di "Oltre i Luoghi Comuni: parole ed azioni contro gli stereotipi e la violenza di genere"
- nuova edizione di "HER CHANCE. Percorsi per il rilancio dell'occupazione femminile"
- La Scuola è la Città: laboratorio aperto di competenze cortesi

Continueremo inoltre a valutare la partecipazione, in qualità di capofila o di partner, a nuovi bandi pubblici o privati che verranno pubblicati nel corso del 2025 e che risulteranno rilevanti per il raggiungimento della nostra mission.

La possibilità di avviare qualsiasi nuovo progetto, tanto in Nepal, quanto in Italia, verrà valutata sulla base della sua pertinenza alle attività di interesse generale di cui all'art. 5 richiamate dallo Statuto quanto dalla possibile copertura finanziaria del progetto stesso, grazie all'individuazione di nuovi finanziatori o all'utilizzo di parte delle riserve.

## 20. INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

In linea con quanto indicato dal nostro Statuto – ed in particolare nell'art. 5 relativo alle finalità e attività dell'Associazione – , tramite i propri progetti precedentemente ampiamente illustrati, anche nel corso del 2024 Apeiron si è impegnata al raggiungimento delle proprie finalità attraverso diverse azioni mirate tra le quali vogliamo ricordare:

- **assistenza morale e materiale di donne, giovani, bambini, sia in Italia sia all'estero** (in particolare sul territorio nepalese);
- **promozione di incontri informativi e formativi di varia natura, in Italia e all'estero,** al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica circa le problematiche e le necessità di donne, giovani, bambini;
- **promozione dell'attività e dell'impegno dei soci e dei volontari** allo scopo di raccogliere e destinare fondi al finanziamento di progetti di emergenza e sviluppo a favore di donne, giovani, bambini e chiunque si trovi in grave situazione di bisogno, sia in Italia sia all'estero.

## 21. INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Il Consiglio Direttivo ha deliberato di fare rientrare tra le attività diverse di Apeiron in particolare la vendita degli oggetti realizzati in Nepal all'interno della nostra struttura protetta CASANepal o di realtà imprenditoriali nepalesi selezionate, o ancora creati in Italia in collaborazione con volontarie o artiste strettamente collegate alla mission di Apeiron. Le attività diverse si considerano secondarie rispetto alle attività di interesse generale in quanto come si evince dal rendiconto economico i relativi ricavi non sono superiori al 30% delle entrate complessive dell'ente, con riguardo alle disposizioni di cui all'art. 6 del Codice del Terzo Settore.

Per quanto riguarda i prodotti realizzati in Nepal, dopo molti anni e alla luce degli indubbi risultati ottenuti, uno dei principali sforzi di Apeiron è stato proprio quello di rendere CASANepal, la struttura di accoglienza per donne vittime di violenza e discriminazione che da oltre 10 anni gestiamo a Kathamndu, un progetto maggiormente sostenibile. Per farlo abbiamo avviato un processo volto a generare profitti che contribuiscono alle spese di gestione della struttura mediante la vendita di articoli prodotti sia da piccole realtà imprenditoriali nepalesi che decidono di adottare un codice disciplinare di responsabilità sociale, sia all'interno di CASANepal stessa. In questo senso assumono un particolare rilievo i corsi di formazione professionale attivati all'interno della struttura di accoglienza, che permettono alle donne di acquisire nuove abilità da utilizzare nella produzione di manufatti e artigianato i cui proventi vengono destinati ai costi vivi delle attività e ai servizi della casa rifugio. In un'ottica di sviluppo a favore di CASANepal e dell'autonomia individuale delle donne abbiamo preferito attività per le quali non venga richiesto un grande investimento in termini economici, così da poter essere facilmente replicabili dalle beneficiarie una volta uscite dalla struttura. Abbiamo inserito anche attività molto semplici, adatte anche a donne con seri problemi psicologici o fisici che difficilmente sono in grado di seguire corsi di formazione professionali avanzati. La vendita di questi prodotti in Italia è dunque strettamente collegata all'attività di Apeiron nel piccolo Stato Himalayano ed è l'opportunità per creare un filo diretto tra i donatori italiani e le beneficiarie nepalesi dei progetti stessi.

Per quanto riguarda invece gli altri articoli in vendita e disponibili nel nostro shop online non strettamente collegati al Nepal questi sono realizzati in collaborazione con artiste, volontarie attive o socie di Apeiron, strettamente collegate alla nostra mission, che hanno deciso di destinare all'Associazione parte del loro tempo e delle loro competenze. Come si evince chiaramente dalla descrizione di cui sopra in entrambi i casi, che si tratti di prodotti nepalesi o meno, l'attività di vendita, considerata attività diversa, è quindi assolutamente secondaria a quelle di interesse generale dell'associazione ma è comunque un mezzo per parlare della nostra mission e creare un filo diretto tra beneficiarie/volontari/donatori.

## 22. PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

Considerata la possibilità di scegliere se compilare o meno questo prospetto dei costi e proventi figurativi abbiamo scelto per quest'anno di non compilarlo.

## 23. DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI

Per la gestione dei rapporti con il personale e per la determinazione delle retribuzioni e delle competenze spettanti ai lavoratori si applica il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

Ai dipendenti in forza nel 2024 non è stato corrisposto un trattamento economico e normativo superiore al 40% rispetto a quello previsto per le medesime qualifiche dal CCNL.

Per l'anno 2024 è stato rispettato il rapporto massimo 1 a 8 previsto dall'art. 16 D.Lgs 117/17.

## 24. DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

L'attività di raccolta fondi di Apeiron, con particolare riguardo all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, per l'anno 2024 si è sviluppata attraverso la promozione di una serie di campagne principalmente online (tramite l'invio di newsletter ad hoc e l'uso dei social network) con la richiesta di donazioni una tantum o ricorrenti in occasione di giornate o periodi specifici (Giornata Internazionale della donna, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, periodo natalizio, ecc) o con campagne continuative durante tutto l'anno (es. Campagna amici di Apeiron, ecc). Inoltre nel periodo natalizio è stata sviluppata anche una apposita campagna di mailing cartaceo rivolta ad un gruppo ristretto di donatori più fedeli.

Durante l'anno sono stati inoltre organizzati due eventi di raccolta fondi in presenza entrambi a Cesena: due cene nepalesi una ad Ottobre ed un'altra in occasione del periodo natalizio.

# RENDICONTI SPECIFICI PREVISTI DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

## RENDICONTO INIZIATIVA DI OTTOBRE "CENA NEPALESE A CESENA"

Considerato che, negli ultimi anni, era emersa una grande richiesta di partecipazione alla classica cena nepalese proposta dal gruppo di volontari/e e dal team cesenate, nel corso del 2024 abbiamo pensato di raddoppiare l'appuntamento prevedendo due cene. La prima si è tenuta in data 5 Ottobre, presso l'Hobby Terza Età ed è stata una prima serata di festa per ritrovarsi e stare insieme, ancora una volta, al fianco delle donne nepalesi e dei loro figli. Il ricavato della serata è stato infatti destinato al sostegno del progetto CASANepal, la struttura protetta per donne sopravvissute a violenze di genere e per i loro figli, che Apeiron gestisce dal 2007 a Kathmandu.

Barbara Monachesi, Responsabile dei progetti di Apeiron, ha aggiornato tutti i presenti rispetto all'andamento dei progetti, sia in Nepal che in Italia.

| ENTRATE (in euro) | | USCITE (in euro) | |
|---|---|---|---|
| Erogazioni Liberali cena | 2.968,00 | Varie spese materie prime | 777,72 |
| | | Affitto Sala Hobby Terza Età | 280,00 |
| **TOTALE ENTRATE** | **2.968,00** | **TOTALE USCITE** | **1.058,72** |
| **RISULTATO NETTO RACCOLTA** | | | **1909,28** |

## RENDICONTO INIZIATIVA DI DICEMBRE "CENA NEPALESE A CESENA"

In data sabato 7 dicembre, il team cesenate, insieme ad un corposo gruppo di volontari e volontarie, ha organizzato una seconda cena nepalese, sempre presso l'Hobby Terza Età, in occasione del periodo natalizio. Anche questa cena è stata molto partecipata ed è stata una splendida occasione per ritrovarsi, scambiarsi gli auguri prima delle festività imminenti, aggiornare sui progetti dell'Associazione, e naturalmente raccogliere fondi per i progetti stessi.

In particolare, il ricavato della serata è stato destinato al nuovo progetto educativo rivolto ai bimbi e bimbe ospiti di CASANepal, insieme alle loro mamme.

| ENTRATE (in euro) | | USCITE (in euro) | |
|---|---|---|---|
| Erogazioni Liberali | 3.444,00 | Varie spese materie prime | 789,77 |
| | | Affitto Sala Hobby Terza Età | 250,00 |
| **TOTALE ENTRATE** | **3.444,00** | **TOTALE USCITE** | **1.039,77** |
| **RISULTATO NETTO RACCOLTA** | | | **2.404,23** |

Tutti gli importi presenti sono espressi in Euro

APEIRON

Via Corbari 175
47521 Cesena (FC)
Codice Fiscale:
94062750487

**www.apeironitalia.it**

Facebook, Instagram,
Twitter e YouTube:
**Apeiron OdV**